



Prot. n. 3991

Sant'Antimo, 05/09/2020

Ai docenti della Scuola dell'Infanzia
Ai docenti della Scuola Primaria
Ai docenti della Scuola Secondaria di primo grado
Al personale Ata
Alla DSGA
All'Albo
Al Sito web

COMUNICAZIONE N. 5

Oggetto: misure di tutela lavoratori fragili/ipersuscettibili secondo il Protocollo condiviso del 24 aprile 2020, ai sensi dell'Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020
AGGIORNAMENTO CIRCOLARE N. 13 DEL 04/09/2020 MINISTERO POLITICHE SOCIALI - MINISTERO SALUTE

Il protocollo condiviso tra le parti sociali, indicato in oggetto, segnala la necessità di porre particolari misure di tutela nei confronti dei lavoratori ipersuscettibili/fragili, stante l'attuale emergenza relativa all'epidemia di SARS-CoV2 e la relativa malattia Covid-19.

L'eventuale presenza di condizioni di salute potenzialmente responsabili di ipersuscettibilità al contagio da Covid-19, di gravi complicanze in caso di contagio, di malattie croniche o degenerative **va segnalata all'Istituto**.

La segnalazione dello stato di "fragilità" andrà fatta dal personale interessato inviando l'allegato modello di autocertificazione debitamente compilato e firmato entro il 17 settembre c.m. agli indirizzi di posta elettronica del Dirigente Scolastico indicando nell'Oggetto "MAIL RISERVATA": dsromeocammisa@gmail.com o dirigente@romeocammisa.it

A titolo esemplificativo si riporta un elenco delle possibili patologie di cui sopra:

- malattie croniche a carico dell'apparato respiratorio (incluse asma grave, displasia broncopolmonare, fibrosi cistica e broncopatia cronico ostruttiva-BPCO)
- malattie dell'apparato cardio-circolatorio, comprese cardiopatia ipertensiva e cardiopatie congenite e acquisite
- diabete mellito e altre malattie metaboliche (inclusa obesità con BMI > 30)
- insufficienza renale/surrenale cronica
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie
- tumori/neoplasia attiva negli ultimi cinque anni
- malattie congenite o acquisite che comportino carenza di produzione di anticorpi, immunosoppressione indotta da farmaci o da HIV
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
- patologie associate a un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie (es. malattie neuromuscolari)
- epatopatie croniche
- patologie per le quali sono programmati importanti interventi chirurgici

Pertanto si consiglia ai lavoratori con situazioni di salute rientranti nelle categorie di fragilità/ipersuscettibilità di **rivolgersi al proprio Medico Curante** per l'avvio della procedura prevista dall'INPS (codice INPS V07.0 "necessità di isolamento e altre misure profilattiche").





Al fine di comprovare la condizione di particolare fragilità, la segnalazione dovrà essere corredata della relativa documentazione sanitaria, prodotta da strutture o professionisti appartenenti al Sistema Sanitario Nazionale o con esso convenzionati, che sarà valutata per esprimere un parere circa l'effettiva necessità di attuare le misure di tutela previste dal Protocollo Condiviso.

Solo nel caso in cui il Medico di Medicina Generale non potesse intervenire, si potrà richiedere una consulenza al Medico Competente del Lavoro del nostro Istituto, affinché possa provvedere ai successivi adempimenti.

Il lavoratore, raccolta la documentazione e l'eventuale certificazione del proprio medico curante, dovrà compilare l'allegato modello di autocertificazione e, unitamente alla documentazione, potrà inviarla tramite mail all'indirizzo del medico competenze, riportato nell'area riservata del sito istituzionale, indicando anche un proprio recapito telefonico per essere contattati direttamente dal medico. L'invio dovrà avvenire

Si richiede inoltre l'**autorizzazione scritta** a segnalare da parte del Medico Competente il nominativo al Dirigente scolastico, garantendo privacy e segreto professionale, in merito alla situazione clinica, per i successivi adempimenti sul luogo di lavoro.

Si ricorda che un dipendente che rientra al lavoro dopo aver avuto un'infezione da Covid-19 deve presentare un certificato che attesti che due tamponi consecutivi siano risultati negativi; è precluso l'accesso ai luoghi di lavoro a chi negli ultimi 14 giorni abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19.

Al fine di tutelare la salute e il benessere di tutti, si confida nella collaborazione di ciascuno.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Domenico Esposito

(Firme autografe sostituite a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.lvo 39/93)





AL DIRIGENTE SCOLASTICO
DELL'I.C. ROMEO-CAMMISA
DI SANT'ANTIMO (NA)

Dichiarazione sostitutiva di certificazione
(art. 46 D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445)

Il/la Sottoscritta/o _____ c.f. _____

Nata/o a _____ (____) il ____/____/____,

residente a _____ (____) in _____ n° _____

in servizio presso l'IC Romeo – Cammisa di Sant'Antimo in qualità di

- DSGA;
- Docente di Scuola _____ nel plesso _____;
- Assistente Amministrativo nel plesso centrale;
- Collaboratore scolastico nel plesso _____

in servizio per l'anno scolastico 2020/2021 presso l'IC Romeo-Cammisa, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

di volersi avvalere della "sorveglianza sanitaria eccezionale" per il Lavoratori fragili. A tal fine prenderà contatto con il Medico competente dell'istituto, dott.ssa Rita Verde, per un'eventuale visita e per la consegna di tutta la documentazione rilasciata dal MMG e specialistica.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, unicamente per le finalità per le quali sono state acquisite

Luogo e data: _____

Firma del dichiarante
(per esteso e leggibile)

