



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“Nicola ROMEO - Pietro CAMMISA”
80029 - Sant’Antimo (NA)



Prot. n. 4843/07

Sant’Antimo 6 ottobre 2018

Ai docenti
All’ Albo
Al sito web
Agli Atti
e p.c. Alle R.S.U.

Oggetto: Valorizzazione merito docenti ex art. 1, c. 127 della legge 107/2015.

- Vista** la Legge 107 del 13 luglio 2015 con particolare riferimento ai commi 127 e 128, relativi alla valorizzazione dei docenti e che prevede, “sulla base di motivata valutazione” (c. 127), l’attribuzione di una “somma di cui al comma 127, definita bonus, (...) destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria” (c. 128);
- Considerato** che tale bonus ha la funzione di valorizzare quei docenti che, con il proprio impegno, la propria professionalità, la cura nella formazione continua,... hanno migliorato, oltre quanto dovuto, con la “qualità” della propria azione l’efficacia e l’efficienza del sistema scuola ed hanno contribuito al successo scolastico e successo formativo degli alunni;
- Visto** l’addendum al Contratto Collettivo Integrativo 2017-2018 del 10/07/2018 alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018;
- Considerato** il carattere premiale del bonus, nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta derivata dalle procedure valutative;
- Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato da D.Lgs.97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”(in vigore dal 23 giugno 2016) all’art.20, comma 1, in cui si evidenzia che “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”
- Tenuto conto** dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione (CV), di cui agli Allegati al verbale n. 2 del 23 del mese di Maggio dell’anno 2016;
- Tenuto conto** delle le Aree individuate dal CV per la premialità, e in particolare dell’area della Professionalità e della Formazione, nonché della Didattica, con specifico riferimento ai risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e al Successo formativo e scolastico degli studenti;
- Tenuto conto** dei documenti programmatici dell’Istituto,
- Esaminate** la documentazione e le dichiarazioni di autovalutazione dei docenti pervenute a quest’ufficio di presidenza, secondo le modalità previste nei criteri;
- Esaminati** i documenti agli atti dell’istituzione scolastica, in merito alle attività svolte da ciascun docente nell’anno scolastico 2017/2018;
- Preso atto** della validazione e delle proposte dei docenti del CV, circa le modalità di attribuzione del merito;
- Sentito** Il parere delle RSU circa i criteri per la distribuzione del fondo secondo quanto previsto dal CCNL 2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

determina

SCUOLA DELL’INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Sede centrale: via Salvatore Di Giacomo 3 – **Plesso succursale:** via Crucis 6

TEL/FAX .081/5056202 – Codice Meccanografico NAIC8FB008 – CF 95187060637

Siti web www.icromeocammisa.gov.it - www.romeocammisa.it – E.MAIL naic8fb008@istruzione.it - PEC. naic8fb008@pec.istruzione.it

l'erogazione della somma complessiva di € 11.382,77 (loro dipendente) pervenuta a questo Istituto con Nota del MIUR n.16048 del 03 agosto 2018 a 44 docenti che sono risultati meritevoli del bonus, sulla base dei criteri individuati dal Comitato di valutazione nella delibera sopra richiamata.
La ripartizione del fondo è stata così determinata:

Docenti O.d.F.	Totale	Hanno presentato documentazione e Autovalutazione	Non hanno presentato documentazione e Autovalutazione
TOTALE DOC SI	29	15 doc. pari al 51,7% dei docenti di SI	14 doc. pari al 48,3%
TOTALE DOC SP	37	8 doc. pari al 21,6% dei docenti di SP	29 doc. pari al 78,4%
TOTALE DOC SS1	48	10 doc. pari al 20,8% dei docenti di SS1	38 doc. pari al 79,2%
TOTALI	114	33 doc. pari al 28,9%	81 doc. pari al 71,1%

Docenti Valorizzati	Totale	Percentuale di valorizzati	SOMME ATTRIBUITE	FASCE
TOTALE DOC SI	12	pari al 41,4% dei docenti di SI	€ 2.800,00	Max € 500 – Min € 150
TOTALE DOC SP	15	pari al 40,5% dei docenti di SP	€ 3.780,00	Max € 500 – Min € 150
TOTALE DOC SS1	17	pari al 35,4% dei docenti di SS1	€ 4.800,00	Max € 550 – Min € 150
TOTALI	44	pari al 38,60 % del personale in servizio	€ 11.380,00	

Il Dirigente dispone inoltre l'invio di una comunicazione riservata ai singoli docenti con l'indicazione della somma individualmente attribuita.
La liquidazione sarà effettuata a seguito dell'erogazione delle risorse finanziarie da parte del MIUR.

Prof. Domenico Esposito
Dirigente Scolastico



